

Inštitút pre výskum práce a rodiny
Župné námestie 5-6
812 41 Bratislava

PLÁN ČINNOSTI IVPR NA ROK 2013

Bratislava, december 2012

Účel dokumentu

Účelom tohto dokumentu je predstaviť plánovanú štruktúru vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny (ďalej len „IVPR“) na rok 2013 vykonávanú v rámci hlavnej činnosti. Dokument sa pripravuje v súlade s čl. 7 Štatútu IVPR. Primárne vychádza zo Zriaďovacej listiny schválenej ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, doplnenej následnými dodatkami, čím sa zabezpečí kontinuálne nadviazanie na doterajšie zameranie činnosti IVPR a vecné priority zriaďovateľa na najbližšie obdobie. Na dokument nadväzuje znenie Kontraktu medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Inštitútom pre výskum práce a rodiny v súlade s čl. 4 Kontraktu.

A. Výskumné projekty na rok 2013 v rámci hlavnej činnosti¹

1. Prieskum potrieb rodín s maloletými deťmi vo všetkých oblastiach života (bývanie, doprava, zdravotníctvo, školstvo, sociálna ochrana, dane, priama finančná podpora a pod.)

Anotácia: Prieskum bude slúžiť ako východiskový materiál pri príprave koncepcie štátnej rodinnej politiky do roku 2020. Príprava koncepcie štátnej rodinnej politiky sa plánuje v priebehu roku 2014

Zadávatel': OŠPaSSRP

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ: Daniel Gerbery

Spoluriešiteľka: Jarmila Filadelfiová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

2. Vypracovanie alternatívnej hranice životného minima na základe reálnej spotreby domácnosti

Anotácia: Účelom je spracovať výpočet alternatívnej hranice životného minima na základe reálnej spotreby domácnosti, a to podľa základných troch častí, a to výživa, bývanie a ostatné časti spotreby. V rámci predmetnej úlohy by mal byť spracovaný minimálny spotrebný kôš vo všetkých troch častiach so zohľadnením reálnej výdavkovej štruktúry pre rôzne typy domácností (podľa členov v domácnosti). Ide o doplnujúcu úlohu za účelom zostavenia novej hranice životného minima a porovnanie tejto metódy s metódou „nákladov na základné potreby“.

Zadávatel': OŠPaSSRP

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ: Daniel Gerbery

Spoluriešiteľ: Ján Vittek

Doba riešenia: I.-XII. 2013

¹ Personálne zdroje vyjadrené v človeko-hodinách obsahujú aj náklady na externú spoluprácu v prípade, že to povaha zadania vyžaduje.

3. Analýza poskytovania služieb starostlivosti o deti do troch rokov veku, ich cenová a regionálna dostupnosť vo vzťahu k miere nezamestnanosti v rôznych regiónoch SR, vybavenosť regiónov detskými jasťami.

Anotácia: Analýza bude slúžiť pre účely prípadných legislatívnych úprav pri podpore rodín v oblasti zabezpečovania služieb starostlivosti o deti, ako aj pre účely komunikácie s EK v súvislosti s hodnotením existujúcich opatrení zameraných na starostlivosti o deti do troch rokov.

Zadávatel': OŠPaSSRP

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ': Daniel Gerbery

Spoluriešiteľ': Ján Vittek

Doba riešenia: I.-XII. 2013

4. Monitoring dopadov prechodu zriaďovateľskej pôsobnosti detských domovov z určených úradov na Ústredie PSVR

Anotácia: Monitorovanie skúseností a dopadov tohto prechodu, nezamýšľané dôsledky ktoré mohla takáto zmena priniesť. Cieľová skupina: Ústredie PSVR, detské domovy (štátne, neštátne), odbory na určených úradoch práce (ako bývalý zriaďovateľ a sprostredkovateľ náhradnej rodinnej starostlivosti), vybrané akreditované subjekty, obce a mestá. Metódy riešenia: štrukturovaný dotazník.

Zadávatel': OSSODR

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ': Milan Fico

Doba riešenia: I.-XII. 2013

5. Zisťovanie prevalencie násillia páchaného na detskej populácii v SR

Anotácia: Zámerom je skúmanie prevalencie násillia páchaného na deťoch na Slovensku na účely spracovania strategického národného dokumentu prevencie v tejto oblasti. Metodologické a iné vecné otázky budú bližšie špecifikované na základe spolupráce s realizačným tímom Výskumného ústavu detskej psychológie a patopsychológie dieťaťa, ktorý bude spoluriešiteľom úlohy za pôsobnosť MŠVVŠ SR. Výstupy budú odovzdané v dvoch etapách. V termíne do polovice júna bude zadávateľovi odovzdaná prvá prehľadová správa o základných výsledkoch zisťovania. Následne budú realizované hlbšie analýzy (napr. násillie na deťoch so špecifickými charakteristikami), ktoré budú finálne spracované a odovzdané v novembri 2013.

Zadávatel': OSSODR

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ': Milan Fico

Spoluriešiteľ'ka: Kvetoslava Repková

Doba riešenia: I.-XI. 2013

6. Dostupnosť finančných služieb a hospodárenie domácností podľa pohlavia

Anotácia: Prístup k finančným službám a rozhodovanie partnerov o zdrojoch domácnosti patrí na Slovensku k tým oblastiam, ktoré sú z rodového hľadiska najmenej pokryté. Úloha nadväzuje na širší cieľ Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí (stratégia a plán rodovej rovnosti) – uskutočniť revíziu štatistických zisťovaní v záujme zvýšenia kvality dát o rodovej rovnosti. Obsahovo bude úloha založená na analytickom využití dát zozbieraných v rámci EU SILC 2010, ktorý obsahoval špeciálny modul o využívaní zdrojov domácnosti a rozhodovaní partnerov o ich využívaní. Vzhľadom na to, že po 4 rokoch sa modul zopakuje, pridanou hodnotou môže byť posilnenie alebo doplnenie zisťovaných ukazovateľov pre rok 2014.

Zadávatel': ORRRP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Jarmila Filadelfiová

Spoluriešiteľ: Ján Vittek

Doba riešenia: I.-XII. 2013

7. Úlohy vyplývajúce z Národného akčného plánu na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách

Anotácia: Vzhľadom na končiacie programové obdobie NAP v roku 2012 úlohy na nasledujúce obdobie budú spresnené na základe zhodnotenia alebo predĺženia účinnosti NAP. Pre IVPR vyplývajú z NAP viaceré kontinuálne výskumné a analytické úlohy zamerané na viktimizáciu, páchatel'stvo, sociálne a podporné služby pre ženy zažívajúce násillie, ako aj sledovanie indikátorov násillia páchaného násillia.

Zadávatel': ORRRP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Barbora Holubová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

8. Príprava podkladov k Súhrnnej správe o stave rodovej rovnosti na Slovensku za rok 2012

Anotácia: Vypracovanie pokladov pre každoročnú súhrnnú správu o stave rodovej rovnosti za rok 2011 na základe uznesenia vlády SR č. 862/ 2007. Podklady budú vypracované podľa štruktúry európskej Stratégie medzi mužmi a ženami na roky 2010 – 2015 s dôrazom na rovnakú ekonomickú nezávislosť, rovnakú odmenu za rovnakú prácu a prácu rovnakej hodnoty, rovnosť v rozhodovaní a dôstojnosť, integritu a ukončenie rodovo – podmieneného násillia. Základom podkladov za jednotlivé oblasti bude dostupnosť štatistických informácií a údajov za rok 2012 k dátumu odovzdania podkladov.

Zadávatel': ORRRP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Barbora Holubová

Spoluriešiteľka: Jarmila Filadelfiová

Doba riešenia: I.-III. 2013

9. Príprava podkladov ku Stratégii rodovej rovnosti na roky 2014-2018 a Návrhu opatrení na zosúladienie pracovného, rodinného a osobného života

Odôvodnenie: Príprava nových strategických dokumentov z oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Zámerom je nastavenie politík formulovaním konkrétnych opatrení ako aj spôsobov implementácie do roku 2018 s výhľadom do roku 2020.

Zadávateľ: ORRRP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Silvia Porubánová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

10. Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí

Odôvodnenie: Evidencia, zber, spracovanie, vyhodnotenie, archivácia prihlášok a dotazníkov dvanásteho ročníka súťaže, vrátane konzultácií so záujemcami o účasť v súťaži. Cieľ a hlavné i špecifické obsahové zameranie nadchádzajúceho 12. ročníka súťaže bude známe, resp. stanovené až začiatkom roka 2013.

Zadávateľ: ORRRP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Silvia Porubánová

Doba riešenia: I.-VI. 2013

11. Pomáhajúce profesie v práci s rómskou komunitou - terénni sociálni pracovníci, asistenti učiteľa a zdravotní asistenti pri začleňovaní rómskych komunít do širšej spoločnosti

Odôvodnenie: Terénni sociálni pracovníci, asistenti učiteľa na školách a zdravotní asistenti (asistenti zdravotnej výchovy) plnia dôležitú úlohu pri prekonávaní sociálneho vylúčenia príslušníkov rómskych marginalizovaných komunít. Ich priamy kontakt s vylúčenými komunitami im umožňuje bezprostredne poznávať ich reálny život, formulovať ich problémy a ponúknuť vhodné riešenia. Poznatky z terénu poukazujú na rad problémov, ktoré súvisia s postavením a samotným prijatím pomáhajúcich profesií zo strany rómskej komunity. Dôležitým atribútom v pomáhajúcich profesiách pri samotnej práci s rómskou komunitou je ovládanie rómskeho jazyka a existencia neformálnych väzieb na cieľové komunity. Ovládanie rómskeho jazyka môže v značnej miere uľahčiť formovanie vzťahu s rómskou komunitou a prekonávanie kultúrnych bariér. Komunikácia môže byť menej formálna, bližšia a prijímaná s oveľa väčším pochopením. V tejto súvislosti považujeme za prospešné zmapovať pôsobenie pomáhajúcich profesií na základe etnicity, resp. existencie iných kvalifikačných predpokladov (napr. ovládanie rómskeho jazyka, väzby s komunitou) na efektívny výkon týchto pomáhajúcich pozícií. Riešená výskumná úloha si dáva za cieľ zmapovať situáciu v týchto pracovných pozíciách tak z aspektu splnenia požiadaviek kladených na tieto pracovné pozície, ako aj z aspektu problémov pri ich obsadzovaní, schopnosti komunikovať s rómskym etnikom v obciach, prítomnosti jazykovej bariéry, úspešnosti získania si prirodzenej akceptácie a celkového zmapovanie ich pôsobenia na základe etnicity a vyššie uvedených kvalifikačných predpokladov neformálneho charakteru. Cieľom je taktiež zmapovať existenciu a dostupnosť etnických dát pri realizácii vybraných verejných politík a identifikovať bariéry k pri ich

získavaní. Poznatky z riešenej výskumnej úlohy by mohli napomôcť pri skvalitňovaní a efektívnejšom nastavení sociálnych politík zameraných na rómske marginalizované komunity, resp. pri vytvorení predpokladov pre výraznejšie uplatnenie Rómov v daných pomáhajúcich profesiách.

Zadávatel': OSI

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Bernardína Bodnárová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

12. Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP

Anotácia: Prostredníctvom činnosti „Koordinačnej rady výskumu BOZP v SR“ zriadenej pri IVPR sa bude pokračovať v koordináciu výskumu BOZP s cieľom usmerňovať potenciál výskumu BOZP v SR na riešenie relevantných oblastí ochrany zdravia zamestnancov, ochrany hospodárskych hodnôt, pracovného a životného prostredia. Zámerom koordinačných aktivít je ovplyvňovanie výskumu už v etape tvorby koncepčných zámerov, plánovania, vykonávania vrátane transpozície jeho výsledkov do spoločensko-ekonomickej praxe. Aktuálnym cieľom koordinácie je tiež vstup do systému štátneho, resp. agentúrneho riadenia výskumu BOZP prostredníctvom implementácie BOZP do sféry výskumných oblastí, ktoré sú prioritnými záujmami štátu s vopred určeným finančným krytím.

Zadávatel': OOP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Miroslava Kordošová

Spoluriešiteľia: Miroslav Novotný, Kvetoslava Repková

Doba riešenia: I.-XII.2013

13. BOZP a rizikové faktory zamestnancov nad 50 rokov - uplatnenie starších osôb v pracovnom procese a návrhy opatrení na úrovni vybraných odvetví a podniku

Anotácia: Hlavným cieľom výskumnej úlohy bude najmä objektivizácia problémov v oblasti BOZP a pracovných podmienok starších zamestnancov, identifikovanie rizík a ohrození na pracoviskách starších zamestnancov, zmapovanie a analýzy súčasných bariér a príležitostí na uplatnenie starších zamestnancov na trhu práce a napokon návrh opatrení na zvýšenie kvality pracovného života a zvýšenie celkovej variability možnosti uplatnenia osôb starších ako 50 rokov na trhu práce.

Zadávatel': OOP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Miroslava Kordošová

Spoluriešiteľ: Miroslav Novotný

Doba riešenia úlohy: I.-XII.2013

14. Uplatnenie e-learningu ako metódy výchovy a vzdelávania BOZP v podnikovej praxi

Anotácia: Výskumná úloha bude zameraná na zistenie stavu a analýzu dostupných a v súčasnosti najčastejšie používaných druhov výchovno-vzdelávacích metód s dôrazom na

e-learning a jeho využívanie v podmienkach Slovenskej republiky a v zahraničí. Bude sa orientovať na analýzu, identifikáciu a porovnanie v súčasnosti používaných produktov e-learningu na Slovensku a v zahraničí. Následne budú identifikované a popísané parametre ktoré vplývajú na kvalitu e-learningových programov, ktoré sa využívajú v oblasti vzdelávania BOZP u nás a v zahraničí. V závere bude analyzovaných niekoľko komerčných e-learningových programov používaných v súčasnosti na Slovensku, ktoré budú použité ako vzor na analýzu a vzájomné porovnanie metód.

Zadávateľ: OOP

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ: Miroslav Novotný

Spoluriešiteľka: Miroslava Kordošová

Doba riešenia úlohy: I.-XII.2013

15. Kolektívne vyjednávanie v Slovenskej republike

Anotácia: Výskumný projekt sa zameria najmä na analýzu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa za roky 2007-2012 (vrátane dopadu krízy na ich obsah) v súkromnom sektore, problémy spojené s kolektívnym vyjednávaním na odvetvovej (sektorovej) úrovni, preskúmanie existencie informačnej základne pre zistenie pokrytia SR a jeho odvetví kolektívnymi zmluvami (KZ), ako aj na zisťovanie možných príčin nízkeho pokrytia súkromného sektora KZ (aj v spolupráci so sociálnymi partnermi). Predmetom analýzy budú aj podnikové KZ, a to vo vybraných odvetviach súkromného sektora a po dohode so sociálnymi partnermi.

Zadávateľ: OPV

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Margita Barošová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

16. Mobbing a bossing na pracovisku

Anotácia: Riešenie úlohy vyžaduje analyzovať právnu úpravu a prax Slovenskej republiky v tejto oblasti (napr. dotazník, relevantné údaje, súdne prípady, činnosť ombudsmana, a pod.). Analyzovaná bude právna úprava v rámci štátov EU a judikatúra EU a ESLP (právne úpravy alebo osobitné zákony v iných štátoch, judikáty vnútroštátnych súdov, ESLP, SD EU). V záveroch budú navrhnuté možné riešenia právnej úpravy de lege ferenda.

Zadávateľ: OPV

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ: Andrea Olšovská

Doba riešenia: I.-XII. 2013

17. Celoživotné vzdelávanie a aktívne opatrenia na trhu práce v kontexte systému flexiistoty: možnosti posilnenia ich vzájomných väzieb

Anotácia: Vychádzajúc z priorit iniciatívy Európa 2020 Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta výskumný projekt sa sústreďí na identifikáciu kľúčových vzájomných väzieb medzi celoživotným vzdelávaním a systémom aktívnych opatrení na trhu práce ako jedných zo základných komponentov flexiistoty. Za účelom identifikácie týchto väzieb bude

realizovaná analýza funkčnosti celoživotného vzdelávania (dostupnosť, inštitucionálne zázemie, informačný systém, mechanizmy podpory účasti v CŽV) ako nástroja na podporu adaptability a zamestnateľnosti pracovnej sily. Dôležitú súčasť výskumného projektu bude tvoriť rozbor nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce určených na zvýšenie zamestnateľnosti nezamestnaných osôb a na podporu kvalifikačnej rovnováhy medzi dopytom a ponukou práce v rámci aktuálnych legislatívnych zmien. Na základe týchto analýz výskumný projekt bude obsahovať odporúčania na posilnenie vzájomných väzieb medzi celoživotným vzdelávaním a aktívnymi opatreniami na trhu práce.

Zadávatel': Sekcia práce, OESZ

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Daniela Kešelová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

18. Obligatórnosť a fakultatívnosť pri poskytovaní aktívnych opatrení na trhu práce

Anotácia: Analýza implementačnej praxe AOTP vo vybraných krajinách EÚ z hľadiska uplatňovania obligatórnosti a fakultatívnosti resp. ich kombinácie pri poskytovaní aktívnych opatrení na trhu práce. Súčasťou výskumnej analýzy bude rozbor základných princípov a kompetenčných riešení služieb zamestnanosti v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce vo vybraných krajinách EÚ. Závety výskumného projektu vyústia do formulácie podnetov a odporúčaní smerujúcich k revízii súčasného stavu v oblasti uplatňovania princípu obligatórnosti aktívnych opatrení na trhu práce.

Zadávatel': Sekcia práce, OPTP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Eneke Hanzelová

Spoluriešiteľka: Darina Ondrušová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

19. Prieskum potrieb trhu práce v kontexte sezónnych prác

Anotácia: V súlade s opatreniami akčného plánu migračnej politiky v podmienkach MPSVR SR na roky 2012-2013 vznikla potreba preskúmať potreby pracovného trhu v oblasti sezónnych prác. Rozsah sezónnych prác, jeho konceptuálne a obsahové vymedzenie, identifikácia dostupnej údajovej základne o tomto segmente na trhu práce, implementačná rovina využívania sezónnych prác budú predmetom výskumného projektu. Poznatky z projektu môžu byť využité ako podklad pri príprave legislatívy z tejto oblasti, ako aj pri príprave legislatívy týkajúcej sa nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, ktorá je zakotvená v pláne legislatívnych úloh vlády SR na rok 2013.

Zadávatel': Sekcia práce, OPTP

Personálne zdroje:

Zodpovedná riešiteľka: Zuzana Kostolná

Doba riešenia: I.-XII. 2013

20. Zamestnávanie v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme

Anotácia: Predmetom výskumnej úlohy bude analýza zákonnej úpravy oboch typov zamestnávania so zreteľom na prípravu unifikácie právnej úpravy pracovných vzťahov

vrátane odmeňovania (Zákony č. 552/2003 Z.z., č. 553/2003 Z.z., č. 400/2009 Z.z.). Komparácia bude zameraná na vybrané krajiny Európskej únie (napr. Poľsko, Maďarsko, Francúzsko, Nemecko). Vyústením analýzy budú odporúčania týkajúce sa zjednotenia právnej úpravy v oblastiach: postavenie, podmienky prijatia, čerpanie materskej a rodičovskej dovolenky, odstupné, podmienky a dôvody ukončenia štátnozamestnaneckého/ pracovného pomeru, protikorupčné ustanovenia, systém odmeňovania, katalógy pracovných činností, postavenie a platy primátorov miest a starostov obcí.

Zadávatel': Sekcia práce, OŠSVS

Personálne zdroje:

Zodpovedný riešiteľ': Rastislav Bednárík

Spoluriešiteľka: Darina Ondrušová

Doba riešenia: I.-XII. 2013

11. Výskumné projekty na rok 2013 mimo hlavnej činnosti

Projekt ANED (Academic Network of European Disability experts)

Pokračovanie spolupráce s Human European Consultancy (Holandsko) a Univerzity v Leeds pri zabezpečovaní priebežných monitorovacích a iných expertíznych prác pre Európsku komisiu v otázkach politik zdravotného postihnutia. Práce budú financované v rámci programu Progress.

Zodpovedná riešiteľka: Kvetoslava Repková

Spoluriešiteľka: Daniela Kešelová + externá spolupráca

Projekt Network

Pokračovanie spolupráce s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline v rámci monitoringu situácie v oblasti pracovných podmienok, zamestnaneckých vzťahov a reštrukturalizácie. Práce budú financované z prostriedkov Európskej nadácie.

Zodpovedný riešiteľ': Ľudovít Czírka

Spoluriešitelia: Miroslava Kordošová, Miroslav Novotný, externá spolupráca

Pozn. Účasť IVPR v ďalších grantových schémach vychádza z kontraktu a zmlúv uzatvorených medzi zadávateľom a IVPR.

C. Edukácia a rozvoj vlastných zamestnancov/kýň IVPR

C1. Predpokladaná organizácia a účasť na konferenciách a iných odborných podujatiach

Príprava odborných podujatí

- konferencie, ad-hoc workshopy a odborné podujatia ako súčasť aktuálne riešených výskumných projektov a prioritnej agendy rezortu PSVR, vrátane medzinárodných odborných podujatí

Účasť na odborných podujatiach

- v rámci výskumných projektov NETWORK, ANED, príp. iných,

- v rámci spolupráce s Európskym centrom pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni,
- v rámci spolupráce s Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť vo Vilniuse,
- podľa aktuálnych potrieb a ponúk.

C2. Organizácia domácich a zahraničných študijných pobytov

- študijné návštevy a pobyty expertov/iek, študentov/tiek rozličných fakúlt na pracovisku IVPR (najmä z odborov sociológia, sociálna práca a politológia)

C3. Zapojenie zamestnancov/kýň do doktorandského štúdia

- viacero interných zamestnancov/kýň výskumu a vývoja IVPR bude pokračovať v doktorandskom štúdiu na FF UK a PdF UK v Bratislave, príp. ho ukončí.

C4. Účasť na vzdelávacích aktivitách

Podľa aktuálnej potreby v jednotlivých agendách IVPR (jazykové zručnosti, zručnosti vedeckej komunikácie, PC zručnosti, osobitne SPSS, nová legislatíva pracovno-právnych vzťahov, účtovníctvo, moderný projektový manažment, riadenie kvality, atď).

D. Iná expertízna činnosť

D1. Účasť/členstvo v expertných pracovných skupinách

Sylvia Porubánová – členka (za SR) Expertnej rady EIGE vo Vilniuse, členka Poradného výboru Európskej Komisie pre rovnosť príležitostí pre ženy a mužov, Brusel, členka Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (vedúca pracovnej skupiny pre zosúladzovanie pracovného a rodinného života), expertka NP IRR, členka Komisie MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva, predsedníčka Prípravného výboru súťaže Gypsy Spirit.

Kvetoslava Repková - členka Rady riaditeľov Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, členka VR VÚPSV v Prahe, členka odborovej komisie PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť, členka odborovej komisie PhD programu FF PU v Prešove v odbore Sociálna práca, členka Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím a Výboru pre seniorov Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

Margita Barošová - členka Komisie pre riadenie a koordináciu prác súvisiacich s Informačným systémom o cene práce (pri MPSVR SR), členka Poradnej komisie pre rozširovanie záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (pri MPSVR SR), členka poradnej Koordinačnej pracovnej skupiny pre otázky znižovania dlhodobej nezamestnanosti žien a zvyšovania miery zamestnanosti starších žien podporou podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti (pri ÚPSVR SR).

Rastislav Bednárík - člen pracovnej skupiny Európskej komisie MISSOC (porovnávanie systémov sociálnej ochrany), člen expertného poradného orgánu Kolégia podpredsedu vlády SR a ministra PSVR pre oblasť práce, člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima, člen

Bernardína Bodnárová – členka komisie na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR

Daniel Gerbery – člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima, delegát SR za oblasť výskumu v European Alliance for Families, platformy pri Európskej komisii pre politiky ústretové voči rodine

Barbora Holubová: členka pracovnej skupiny na Elimináciu násilia páchanom na ženách a pracovnej skupiny Tvorba stratégií v oblasti rodovej rovnosti Výboru pre rodovú rovnosť pri Rade vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

D2. Pedagogický proces na vysokých školách, univerzitách a iných edukačných pracoviskách

Kvetoslava Repková, Rastislav Bednárík, Sylvia Porubánová, Ľudovít Czírta, Daniel Gerbery – interní a externí vysokoškolskí učitelia/čky (FF UK, PdF UK, FF PU v Prešove, Ústav aplikovanej psychológie, FSEV UK, TU v Trnave, Ústav verejnej politiky FSEV UK, súkromná VŠ v Sládkovičove, Dubnický technologický inštitút – súkromná vysoká škola, FM UK v Bratislave)

Rastislav Bednárík, Sylvia Porubánová, Kvetoslava Repková Daniel Gerbery – školitelia/čky a oponenti/čky bakalárskych, magisterských, inžinierskych, doktorandských a habilitačných prác,

Kvetoslava Repková – členka odborovej komisie PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave, členka odborovej komisie PhD v odbore Sociálna práca FF PU v Prešove

všetci vedecko-výskumní zamestnanci/kyne IVPR - ad-hoc konzultácie v rámci prípravy Bc, Mgr/Ing, PhD prác a v rámci študijných pobytov domácich i zahraničných študentov/tiek

E. Publikačná činnosť

- knižné publikácie,
- záverečné správy/výskumné štúdie,
- štúdie v domácich i zahraničných vedeckých a iných odborných časopisoch a zborníkoch,
- pravidelný publikačný formát komunikujúci aktuálne odborné problémy rezortu PSVR
- bulletin Informačný spravodajca,
- informačné letáky a plagáty,
- Policy briefs

V Bratislave, 31. decembra 2012

Schvaľuje:

Ján Richter
podpredseda vlády SR a minister práce,
sociálnych vecí a rodiny SR